

KẾ HOẠCH

**Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức
của các đơn vị thuộc Bộ Tư pháp năm 2026**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-BTP ngày tháng năm 2026
của Bộ trưởng Bộ Tư pháp)*

Thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng và Thông tư số 28/2025/TT-BTP ngày 26/12/2025 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp quy định danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trong các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ Tư pháp và trong các lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý của Bộ Tư pháp tại chính quyền địa phương, Bộ Tư pháp ban hành Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức của các đơn vị thuộc Bộ Tư pháp năm 2026, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Việc chuyển đổi vị trí công tác nhằm rèn luyện, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ công chức, viên chức, tạo điều kiện cho đội ngũ công chức, viên chức tiếp cận và thực hiện tốt các nhiệm vụ trên nhiều lĩnh vực khác nhau, nâng cao năng lực công tác thực tiễn, trưởng thành về mọi mặt, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Nhằm chủ động phòng ngừa, ngăn chặn điều kiện phát sinh tham nhũng, tiêu cực tại các đơn vị thuộc Bộ trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Nhằm sắp xếp, bố trí công chức, viên chức phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ được đào tạo và nhu cầu thực tế của từng đơn vị; khắc phục tình trạng công chức, viên chức giữ một nhiệm vụ công tác quá lâu dẫn đến trì trệ, thiếu sự chủ động, sáng tạo.

2. Yêu cầu

- Việc chuyển đổi vị trí công tác phải thực hiện theo đúng quy định của pháp luật và của Bộ; bảo đảm khách quan, hợp lý, khả thi, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ và không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của cơ quan, đơn vị.

- Việc chuyển đổi vị trí công tác phải được thực hiện theo kế hoạch và được công khai trong cơ quan, đơn vị.

II. NỘI DUNG

1. Đối tượng, vị trí công tác chuyển đổi

- Công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và viên chức đang công tác tại các đơn vị thuộc Bộ Tư pháp làm việc theo chế độ chuyên trách ở các vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi thuộc 09 nhóm lĩnh vực theo quy định tại Phụ lục ban hành kèm theo Thông tư số 28/2025/TT-BTP ngày 26/12/2025 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp quy định danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trong các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ Tư pháp và trong các lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý của Bộ Tư pháp tại chính quyền địa phương thì xem xét chuyển đổi vị trí công tác.

- Công chức, viên chức (bao gồm công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý) giữ chức danh Kế toán trưởng, Phụ trách kế toán đến thời hạn chuyển đổi theo quy định tại Phụ lục ban hành kèm theo Thông tư số 28/2025/TT-BTP ngày 26/12/2025 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp.

2. Trường hợp chưa thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

- Công chức, viên chức đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.
- Công chức, viên chức đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.
- Công chức, viên chức đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên hoặc đang biệt phái.
- Công chức, viên chức nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi; nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trong trường hợp khách quan khác.
- Không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

3. Phương thức và thẩm quyền quyết định chuyển đổi vị trí công tác

- Chuyển đổi vị trí công tác cùng chuyên môn, nghiệp vụ từ bộ phận này sang bộ phận khác trong nội bộ đơn vị; giữa các lĩnh vực, địa bàn được phân công theo dõi, phụ trách, quản lý trong nội bộ đơn vị theo Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác của các đơn vị thuộc Bộ: Thủ trưởng đơn vị quyết định chuyển đổi vị trí công tác bằng văn bản điều động, bố trí, phân công nhiệm vụ cho công chức, viên chức. Quyết định chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức được gửi báo cáo Lãnh đạo Bộ, Vụ Tổ chức cán bộ theo quy định.

- Chuyển đổi vị trí công tác cùng chuyên môn, nghiệp vụ giữa các đơn vị thuộc Bộ theo đề xuất của các đơn vị hoặc yêu cầu công tác của Bộ: Bộ trưởng quyết định chuyển đổi vị trí công tác bằng Quyết định điều động công chức, viên chức hoặc cho chủ trương trước khi Thủ trưởng đơn vị quyết định theo thẩm quyền phân cấp quản lý cán bộ.

4. Thời gian thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

Thực hiện trong năm 2026 và phù hợp với thời hạn chuyển đổi đối với các vị trí công tác phải chuyển đổi theo quy định.

5. Quyền và nghĩa vụ của công chức, viên chức phải chuyển đổi vị trí công tác

- Công chức, viên chức phải chuyển đổi vị trí công tác chịu sự phân công, bố trí, đánh giá, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ mới được chuyển đổi của Thủ trưởng đơn vị được điều động đến.

- Công chức, viên chức phải chuyển đổi vị trí công tác được hưởng các chế độ, chính sách phù hợp với vị trí mới được chuyển đổi, trừ trường hợp pháp luật có quy định khác.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trách nhiệm của Vụ Tổ chức cán bộ

- Tham mưu thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức của các đơn vị thuộc Bộ thuộc thẩm quyền quyết định của Bộ trưởng theo các quy định của pháp luật và Kế hoạch này.

- Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện nội dung Kế hoạch này và các Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2026 của các đơn vị thuộc Bộ.

2. Trách nhiệm của Thủ trưởng các đơn vị thuộc Bộ

- Phổ biến, công khai Kế hoạch này tới toàn thể công chức, viên chức của đơn vị; nắm bắt tâm tư, nguyện vọng; làm tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng để mỗi cá nhân có sự đồng thuận, chia sẻ, thống nhất và gương mẫu thực hiện.

- Căn cứ Kế hoạch này, xây dựng và ban hành Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác của đơn vị, thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác của công chức, viên chức trong nội bộ đơn vị; báo cáo, đề xuất việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức của đơn vị sang đơn vị khác thuộc Bộ (nếu có).

- Phối hợp với Vụ Tổ chức cán bộ thực hiện quy trình điều động hoặc tiếp nhận đối với công chức, viên chức thuộc trường hợp chuyển đổi giữa các đơn vị theo thẩm quyền quyết định của Bộ trưởng.

- Báo cáo kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức của đơn vị về Bộ Tư pháp (qua Vụ Tổ chức cán bộ) vào ngày 25/12/2026.

Trên đây là Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức của các đơn vị thuộc Bộ Tư pháp năm 2026. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, các đơn vị kịp thời phản ánh về Bộ Tư pháp để xem xét, giải quyết./.